

ÍNDICE SUMARIO

AUTORES	7
PRÓLOGO A LA QUINTA EDICIÓN	11

CONTRATO DE TRABAJO

Ley 20.744 (t. o. 1976 y sus modificaciones)

TÍTULO I

DISPOSICIONES GENERALES

Artículo 1° – <i>Fuentes de regulación</i>	17
Art. 2° – <i>Ámbito de aplicación</i>	20
Art. 3° – <i>Ley aplicable</i>	25
Art. 4° – <i>Concepto de trabajo</i>	27
Art. 5° – <i>Empresa. Empresario</i>	29
Art. 6° – <i>Establecimiento</i>	31
Art. 7° – <i>Condiciones menos favorables. Nulidad</i>	32
Art. 8° – <i>Condiciones más favorables provenientes de convenciones colectivas de trabajo</i>	34
Art. 9° – <i>El principio de la norma más favorable para el trabajador</i> ...	35
Art. 10 – <i>Conservación del contrato</i>	42
Art. 11 – <i>Principios de interpretación y aplicación de la ley</i>	42
Art. 12 – <i>Irrenunciabilidad</i>	47
Art. 13 – <i>Sustitución de las cláusulas nulas</i>	51
Art. 14 – <i>Nulidad por fraude laboral</i>	52

Art. 15 – Acuerdos transaccionales conciliatorios o liberatorios. Su validez	55
Art. 16 – Aplicación analógica de las convenciones colectivas de trabajo. Su exclusión	60
Art. 17 – Prohibición de hacer discriminaciones.	61
Art. 17 bis.	65
Art. 18 – Tiempo de servicio	67
Art. 19 – Plazo de preaviso	69
Art. 20 – Gratuidad	70

TÍTULO II

DEL CONTRATO DE TRABAJO EN GENERAL

CAPÍTULO I

DEL CONTRATO Y LA RELACIÓN DE TRABAJO

Art. 21 – Contrato de trabajo	73
Art. 22 – Relación de trabajo	76
Art. 23 – Presunción de la existencia del contrato de trabajo.	77
Art. 24 – Efectos del contrato sin relación de trabajo	83

CAPÍTULO II

DE LOS SUJETOS DEL CONTRATO DE TRABAJO

Art. 25 – Trabajador	86
Art. 26 – Empleador	88
Art. 27 – Socio-empleado	90
Art. 28 – Auxiliares del trabajador	92
Art. 97, ley 27.742	94
Art. 29 – Mediación. Intermediación. Solidaridad. Subsidiariedad	101
Art. 29 bis.	107
Art. 30 – Subcontratación y delegación. Solidaridad	108
Art. 31 – Empresas subordinadas o relacionadas. Solidaridad	125

CAPÍTULO III
DE LOS REQUISITOS ESENCIALES Y
FORMALES DEL CONTRATO DE TRABAJO

Art. 32 – <i>Capacidad</i>	127
Art. 33 – <i>Facultad para estar en juicio</i>	130
Art. 34 – <i>Facultad de libre administración y disposición de bienes</i>	132
Art. 35 – <i>Menores emancipados por matrimonio</i>	133
Art. 36 – <i>Actos de las personas jurídicas</i>	134

CAPÍTULO IV
DEL OBJETO DEL CONTRATO DE TRABAJO

Art. 37 – <i>Principio general</i>	135
Art. 38 – <i>Servicios excluidos</i>	137
Art. 39 – <i>Trabajo ilícito</i>	138
Art. 40 – <i>Trabajo prohibido</i>	139
Art. 41 – <i>Nulidad del contrato de objeto ilícito</i>	140
Art. 42 – <i>Nulidad del contrato de objeto prohibido. Inoponibilidad al trabajador</i>	140
Art. 43 – <i>Prohibición parcial</i>	141
Art. 44 – <i>Nulidad por ilicitud o prohibición. Su declaración</i>	143

CAPÍTULO V
DE LA FORMACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

Art. 45 – <i>Consentimiento</i>	144
Art. 46 – <i>Enunciación del contenido esencial. Suficiencia</i>	145
Art. 47 – <i>Contrato por equipo. Integración</i>	147

CAPÍTULO VI
DE LA FORMA Y PRUEBA DEL CONTRATO DE TRABAJO

Art. 48 – <i>Forma</i>	148
----------------------------------	-----

Art. 49 – Nulidad por omisión de la forma	150
Art. 50 – Prueba	151
Art. 51 – Aplicación de estatutos profesionales o convenciones colectivas de trabajo	154
Art. 52 – Libro especial. Formalidades. Prohibiciones	156
Art. 53 – Omisión de formalidades	157
Art. 54 – Aplicación de los registros, planillas u otros elementos de contralor	159
Art. 55 – Omisión de su exhibición	159
Art. 56 – Remuneraciones. Facultad de los jueces	161
Art. 57 – Intimaciones. Presunción	162
Art. 58 – Renuncia al empleo. Exclusión de presunciones a su respecto	164
Art. 59 – Firma. Impresión digital	166
Art. 60 – Firma en blanco. Invalidez. Modos de oposición	167
Art. 61 – Formularios	168

CAPÍTULO VII

DE LOS DERECHOS Y DEBERES DE LAS PARTES

.....	169
Art. 62 – Obligación genérica de las partes	170
Art. 63 – Principio de la buena fe	171
Art. 64 – Facultad de organización	173
Art. 65 – Facultad de dirección	174
Art. 66 – Facultad de modificar las formas y modalidades del trabajo	176
Art. 67 – Facultades disciplinarias. Limitación	184
Art. 68 – Modalidades de su ejercicio	186
Art. 69 – Modificación del contrato de trabajo. Su exclusión como sanción disciplinaria	187
Art. 70 – Controles personales	187
Art. 71 – Conocimiento	189

Art. 72 – Verificación	189
Art. 73 – Prohibición. Libertad de expresión	190
Art. 74 – Pago de la remuneración	190
Art. 75 – Deber de seguridad	192
Art. 76 – Reintegro de gastos y resarcimiento de daños	194
Art. 77 – Deber de protección. Alimentación y vivienda	195
Art. 78 – Deber de ocupación	196
Art. 79 – Deber de diligencia e iniciativa del empleador	198
Art. 80 – Deber de observar las obligaciones frente a los organismos sindicales y de la seguridad social. Certificado de trabajo	199
Art. 81 – Igualdad de trato	203
Art. 82 – Invenciones del trabajador	206
Art. 83 – Preferencia del empleador. Prohibición. Secreto	207
Art. 84 – Deberes de diligencia y colaboración	208
Art. 85 – Deber de fidelidad	210
Art. 86 – Cumplimiento de órdenes e instrucciones	211
Art. 87 – Responsabilidad por daños	213
Art. 88 – Deber de no concurrencia	215
Art. 89 – Auxilios o ayudas extraordinarias	215

CAPÍTULO VIII

DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL

Arts. s/n	216
------------------------	-----

TÍTULO III

DE LAS MODALIDADES DEL CONTRATO DE TRABAJO

CAPÍTULO I

PRINCIPIOS GENERALES

Art. 90 – Indeterminación del plazo	221
--	-----

Art. 91 – Alcance	222
Art. 92 – Prueba	223
Art. 92 bis – Período de prueba	223
Art. 92 ter – Contrato de trabajo a tiempo parcial	232

CAPÍTULO II

DEL CONTRATO DE TRABAJO A PLAZO FIJO

Art. 93 – Duración	239
Art. 94 – Deber de preavisar. Conversión del contrato	241
Art. 95 – Despido antes del vencimiento del plazo. Indemnización	243

CAPÍTULO III

DEL CONTRATO DE TRABAJO DE TEMPORADA

Art. 96 – Caracterización	245
Art. 97 – Equiparación a los contratos a plazo fijo. Permanencia	249
Art. 98 – Comportamiento de las partes a la época de la reiniciación del trabajo. Responsabilidad	253

CAPÍTULO IV

DEL CONTRATO DE TRABAJO EVENTUAL

Art. 99 – Caracterización	257
Art. 100 – Aplicación de la ley. Condiciones	264

CAPÍTULO V

DEL CONTRATO DE TRABAJO DE GRUPO O POR EQUIPO

Art. 101 – Caracterización. Relación directa con el empleador. Sustitución de integrantes. Salario colectivo. Distribución. Colaboradores	264
Art. 102 – Trabajo prestado por integrantes de una sociedad. Equiparación. Condiciones	274

CAPÍTULO VI
DEL CONTRATO DE TELETRABAJO

Art. 102 bis – Concepto 277

TÍTULO IV
DE LA REMUNERACIÓN DEL TRABAJADOR

CAPÍTULO I
DEL SUELDO O SALARIO EN GENERAL

Art. 103 – Concepto 295

Art. 103 bis – Beneficios sociales 297

Art. 104 – Formas de determinar la remuneración 302

Art. 105 – Formas de pago. Prestaciones complementarias 304

Art. 106 – Viáticos 306

Art. 107 – Remuneración en dinero 307

Art. 108 – Comisiones 308

Art. 109 – Comisiones colectivas o porcentajes sobre ventas. Distribución 309

Art. 110 – Participación en las utilidades. Habilitación o formas similares 309

Art. 111 – Verificación 310

Art. 112 – Salarios por unidad de obra 310

Art. 113 – Propinas 311

Art. 114 – Determinación de la remuneración por los jueces 313

Art. 115 – Onerosidad. Presunción 314

CAPÍTULO II
DEL SALARIO MÍNIMO VITAL Y MÓVIL

Art. 116 – Concepto 314

Art. 117 – Alcance 315

Art. 118 – Modalidades de su determinación	316
Art. 119 – Prohibición de abonar salarios inferiores	317
Art. 120 – Inembargabilidad	317

CAPÍTULO III

DEL SUELDO ANUAL COMPLEMENTARIO

Art. 121 – Concepto	318
Art. 122 – Épocas de pago	318
Art. 123 – Extinción del contrato de trabajo. Pago proporcional	319

CAPÍTULO IV

DE LA TUTELA Y PAGO DE LA REMUNERACIÓN

Art. 124 – Medios de pago. Control. Ineficacia de los pagos	320
Art. 125 – Constancias bancarias. Prueba de pago	322
Art. 126 – Períodos de pago	322
Art. 127 – Remuneraciones accesorias	323
Art. 128 – Plazo	324
Art. 129 – Días, horas y lugares de pago	325
Art. 130 – Adelantos	327
Art. 131 – Retenciones. Deduciones y compensaciones	328
Art. 132 – Excepciones	330
Art. 132 bis – Retenciones indebidas	333
Art. 133 – Porcentaje máximo de retención. Conformidad del trabajador. Autorización administrativa	337
Art. 134 – Otros recaudos. Control	338
Art. 135 – Daños graves e intencionales. Caducidad	340
Art. 136 – Contratistas e intermediarios	341
Art. 137 – Mora	343
Art. 138 – Recibos y otros comprobantes de pago	344
Art. 139 – Doble ejemplar	344

Art. 140 – <i>Contenido necesario</i>	345
Art. 141 – <i>Recibos separados</i>	349
Art. 142 – <i>Validez probatoria</i>	350
Art. 143 – <i>Conservación. Plazo</i>	351
Art. 144 – <i>Libros y registros. Exigencia del recibo de pago</i>	353
Art. 145 – <i>Renuncia. Nulidad</i>	353
Art. 146 – <i>Recibos y otros comprobantes de pago especiales</i>	354
Art. 147 – <i>Cuota de embargabilidad</i>	354
Art. 148 – <i>Cesión</i>	356
Art. 149 – <i>Aplicación al pago de indemnizaciones u otros beneficios</i>	356

TÍTULO V

DE LAS VACACIONES Y OTRAS LICENCIAS

CAPÍTULO I

RÉGIMEN GENERAL

Art. 150 – <i>Licencia ordinaria</i>	357
Art. 151 – <i>Requisitos para su goce. Comienzo de la licencia</i>	358
Art. 152 – <i>Tiempo trabajado. Su cómputo</i>	359
Art. 153 – <i>Falta de tiempo mínimo. Licencia proporcional</i>	360
Art. 154 – <i>Época de otorgamiento. Comunicación</i>	362
Art. 155 – <i>Retribución</i>	363
Art. 156 – <i>Indemnización</i>	366
Art. 157 – <i>Omisión del otorgamiento</i>	367

CAPÍTULO II

RÉGIMEN DE LAS LICENCIAS ESPECIALES

Art. 158 – <i>Clases</i>	367
Art. 159 – <i>Salario. Cálculo</i>	368

Art. 160 – Día hábil	368
Art. 161 – Licencia por exámenes. Requisitos	369

CAPÍTULO III
DISPOSICIONES COMUNES

Art. 162 – Compensación en dinero. Prohibición	369
Art. 163 – Trabajadores de temporada	370
Art. 164 – Acumulación	370

TÍTULO VI
DE LOS FERIADOS OBLIGATORIOS
Y DÍAS NO LABORABLES

Art. 165	373
Art. 166 – Aplicación de las normas sobre descanso semanal. Salario. Suplementación	374
Art. 167 – Días no laborables. Opción	375
Art. 168 – Condiciones para percibir el salario	376
Art. 169 – Salario. Su determinación	377
Art. 170 – Caso de accidente o enfermedad	377
Art. 171 – Trabajo a domicilio	378

TÍTULO VII
TRABAJO DE MUJERES

CAPÍTULO I
DISPOSICIONES GENERALES

Art. 172 – Capacidad. Prohibición de trato discriminatorio	379
Art. 173 – Trabajo nocturno. Espectáculos públicos	381
Art. 174 – Descanso al mediodía	381

Art. 175 – Trabajo a domicilio. Prohibición	382
Art. 176 – Tareas penosas, peligrosas o insalubres. Prohibición	383

CAPÍTULO II

DE LA PROTECCIÓN DE LA MATERNIDAD

Art. 177 – Prohibición de trabajar. Conservación del empleo	384
Art. 178 – Despido por causa del embarazo. Presunción	389
Art. 179 – Descansos diarios por lactancia	392

CAPÍTULO III

**DE LA PROHIBICIÓN DEL DESPIDO
POR CAUSA DE MATRIMONIO**

Art. 180 – Nulidad	394
Art. 181 – Presunción	394
Art. 182 – Indemnización especial	396

CAPÍTULO IV

DEL ESTADO DE EXCEDENCIA

Art. 183 – Distintas situaciones. Opción en favor de la mujer	397
Art. 184 – Reingreso	399
Art. 185 – Requisito de antigüedad	400
Art. 186 – Opción tácita	401

TÍTULO VIII

**DE LA PROHIBICIÓN DEL TRABAJO INFANTIL
Y DE LA PROTECCIÓN DEL TRABAJO ADOLESCENTE**

Art. 187 – Disposiciones generales. Capacidad. Igualdad de remuneración. Aprendizaje y orientación profesional	403
Art. 188 – Certificado de aptitud física	405

Art. 189 – Menores de dieciséis años.	
<i>Prohibición de su empleo</i>	406
Art. 189 bis – Empresa de la familia. Excepción	407
Art. 190 – Jornada de trabajo. Trabajo nocturno	408
Art. 191 – Descanso al mediodía. Trabajo a domicilio.	
<i>Tareas penosas, peligrosas o insalubres. Remisión</i>	409
Art. 192 – Ahorro	411
Art. 193 – Importe a depositar. Comprobación	411
Art. 194 – Vacaciones	411
Art. 195 – Accidente o enfermedad	411

TÍTULO IX

DE LA DURACIÓN DEL TRABAJO
Y DESCANSO SEMANAL

CAPÍTULO I

JORNADA DE TRABAJO

Art. 196 – Determinación	413
Art. 197 – Concepto. Distribución del tiempo de trabajo. Limitaciones	415
Art. 198 – Jornada reducida	423
Art. 199 – Límite máximo: Excepciones	424
Art. 200 – Trabajo nocturno e insalubre	426
Art. 201 – Horas suplementarias	432
Art. 202 – Trabajo por equipos	442
Art. 203 – Obligación de prestar servicios en horas suplementarias	445

CAPÍTULO II

DEL DESCANSO SEMANAL

Art. 204 – Prohibición de trabajar	446
---	-----

Art. 205 – Salarios	447
Art. 206 – Excepciones. Exclusión	448
Art. 207 – Salarios por días de descanso no gozados	449

TÍTULO X

DE LA SUSPENSIÓN DE CIERTOS EFECTOS DEL CONTRATO DE TRABAJO

CAPÍTULO I

DE LOS ACCIDENTES Y ENFERMEDADES INCULPABLES

Art. 208 – Plazo. Remuneración	453
Art. 209 – Aviso al empleador	457
Art. 210 – Control	458
Art. 211 – Conservación del empleo	459
Art. 212 – Reincorporación	460
Art. 213 – Despido del trabajador	462

CAPÍTULO II

SERVICIO MILITAR Y CONVOCATORIAS ESPECIALES

Art. 214 – Reserva del empleo. Cómputo como tiempo de servicio	463
---	-----

CAPÍTULO III

DEL DESEMPEÑO DE CARGOS ELECTIVOS

Art. 215 – Reserva del empleo. Cómputo como tiempo de servicio	464
Art. 216 – Despido o no reincorporación del trabajador	465

CAPÍTULO IV
DEL DESEMPEÑO DE CARGOS ELECTIVOS O
REPRESENTATIVOS EN ASOCIACIONES PROFESIONALES
DE TRABAJADORES CON PERSONERÍA GREMIAL O EN
ORGANISMOS O COMISIONES QUE REQUIERAN
REPRESENTACIÓN SINDICAL

<i>Art. 217 – Reserva del empleo. Cómputo como tiempo de servicio. Fuero sindical</i>	466
---	-----

CAPÍTULO V
DE LAS SUSPENSIONES POR CAUSAS
ECONÓMICAS Y DISCIPLINARIAS

<i>Art. 218 – Requisitos de su validez</i>	468
<i>Art. 219 – Justa causa</i>	470
<i>Art. 220 – Plazo máximo. Remisión</i>	471
<i>Art. 221 – Fuerza mayor</i>	472
<i>Art. 222 – Situación de despido</i>	473
<i>Art. 223 – Salarios de suspensión</i>	474
<i>Art. 223 bis – Prestación no remunerativa</i>	475
<i>Art. 224 – Suspensión preventiva. Denuncia del empleador y de terceros</i>	476

TÍTULO XI
DE LA TRANSFERENCIA DEL
CONTRATO DE TRABAJO

<i>Art. 225 – Transferencia del establecimiento</i>	481
<i>Art. 226 – Situación de despido</i>	489
<i>Art. 227 – Arrendamiento o cesión transitoria del establecimiento</i>	490
<i>Art. 228 – Solidaridad</i>	491

Art. 229 – Cesión del personal	494
Art. 230 – Transferencia a favor del Estado	496

TÍTULO XII

DE LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

CAPÍTULO I

DEL PREAVISO

Art. 231 – Plazos	499
Art. 232 – Indemnización substitutiva	501
Art. 233 – Comienzo del plazo. Integración de la indemnización con los salarios del mes del despido	502
Art. 234 – Retracción	504
Art. 235 – Prueba	504
Art. 236 – Extinción. Renuncia al plazo faltante. Eximición de la obligación de prestar servicios	504
Art. 237 – Licencia diaria	505
Art. 238 – Obligaciones de las partes	506
Art. 239 – Eficacia	506

CAPÍTULO II

DE LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO POR RENUNCIA DEL TRABAJADOR

Art. 240 – Forma	507
-------------------------------	-----

CAPÍTULO III

DE LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO POR VOLUNTAD CONCURRENTES DE LAS PARTES

Art. 241 – Formas y modalidades	510
--	-----

CAPÍTULO IV
DE LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO
DE TRABAJO POR JUSTA CAUSA

Art. 242 – <i>Justa causa</i>	513
Art. 243 – <i>Comunicación. Invariabilidad de la causa de despido</i>	529
Art. 244 – <i>Abandono del trabajo</i>	532
Art. 245	534
Art. 245 bis – <i>Agravamiento indemnizatorio por despido motivado por un acto discriminatorio</i>	546
Art. 246 – <i>Despido indirecto</i>	552

CAPÍTULO V
DE LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE
TRABAJO POR FUERZA MAYOR O POR
FALTA O DISMINUCIÓN DE TRABAJO

Art. 247 – <i>Monto de la indemnización</i>	558
--	-----

CAPÍTULO VI
DE LA EXTINCIÓN DEL
CONTRATO DE TRABAJO POR
MUERTE DEL TRABAJADOR

Art. 248 – <i>Indemnización por antigüedad. Monto. Beneficiarios</i>	562
---	-----

CAPÍTULO VII
DE LA EXTINCIÓN DEL
CONTRATO DE TRABAJO POR
MUERTE DEL EMPLEADOR

Art. 249 – <i>Condiciones. Monto de la indemnización</i>	570
---	-----

CAPÍTULO VIII
DE LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE
TRABAJO POR VENCIMIENTO DEL PLAZO

Art. 250 – Monto de la indemnización. Remisión 571

CAPÍTULO IX
DE LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO
DE TRABAJO POR QUIEBRA O
CONCURSO DEL EMPLEADOR

**Art. 251 – Calificación de la conducta del
empleador. Monto de la indemnización. 572**

CAPÍTULO X
DE LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE
TRABAJO POR JUBILACIÓN DEL TRABAJADOR

Art. 252 – Intimación. Plazo de mantenimiento de la relación. 574
Art. 253 – Trabajador jubilado 579

CAPÍTULO XI
DE LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE
TRABAJO POR INCAPACIDAD O
INHABILIDAD DEL TRABAJADOR

**Art. 254 – Incapacidad e inhabilidad.
Monto de la indemnización 582**

CAPÍTULO XII
DISPOSICIÓN COMÚN

**Art. 255 – Reingreso del trabajador. Dedución
de las indemnizaciones percibidas 583**
Art. 255 bis – Plazo de pago 585

TÍTULO XIII
DE LA PRESCRIPCIÓN Y CADUCIDAD

Art. 256 – <i>Plazo común</i>	587
Art. 257 – <i>Interrupción por actuaciones administrativas</i>	591
Art. 258 – <i>Accidentes y enfermedades profesionales</i>	593
Art. 259 – <i>Caducidad</i>	594
Art. 260 – <i>Pago insuficiente</i>	596

TÍTULO XIV
DE LOS PRIVILEGIOS

CAPÍTULO I
DE LA PREFERENCIA DE LOS CRÉDITOS LABORALES

Art. 261 – <i>Alcance</i>	599
Art. 262 – <i>Causahabientes</i>	601
Art. 263 – <i>Acuerdos conciliatorios o liberatorios</i>	601
Art. 264 – <i>Irrenunciabilidad</i>	602
Art. 265 – <i>Exclusión del fuero de atracción</i>	603
Art. 266 – <i>Derecho de pronto pago</i>	605
Art. 267 – <i>Continuación de la empresa</i>	606

CAPÍTULO II
DE LAS CLASES DE PRIVILEGIOS

Art. 268 – <i>Privilegios especiales</i>	607
Art. 269 – <i>Bienes en poder de terceros</i>	609
Art. 270 – <i>Preferencia</i>	610
Art. 271 – <i>Obras y construcciones. Contratista</i>	611
Art. 272 – <i>Subrogación</i>	612
Art. 273 – <i>Privilegios generales</i>	613
Art. 274 – <i>Disposiciones comunes</i>	614

TÍTULO XV

DISPOSICIONES COMPLEMENTARIAS

Art. 275 – Conducta maliciosa y temeraria	617
Art. 276 – Actualización por depreciación monetaria	619
Art. 277 – Pago en juicio	622

EL FONDO DE CESE LABORAL

por LEONARDO G. BLOISE

I. Qué es el Fondo de Cese Laboral	629
II. La libreta de aportes al Fondo de Cese y su financiamiento	630
III. El Fondo de Cese en la Ley de Bases y en su decreto reglamentario	630
a) La administración del Fondo de Cese y el monto con el que se contribuirá	631
b) La exclusividad del sistema en aquellos casos en los que se adopte el Fondo de Cese	632
c) Pago total o pago a cuenta	632
d) La aplicación temporal del Fondo de Cese y la cuestión de la retroactividad	634
e) El pago hecho en el sistema de cancelación individual	635
f) El uso del dinero depositado en el sistema y la forma de su implementación	637
IV. La protección que otorga la LCT y la que da el Fondo de Cese Laboral	637
BIBLIOGRAFÍA	639